

สรุปการมอบหมายภารกิจการขับเคลื่อน ITA จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
		OIT
๑	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ	
	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	ข้อ 0๓ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม ข้อ 0๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อ 0๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อ 0๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ ข้อ 0๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ 0๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสมุทรปราการ	ข้อ 0๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ 0๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) ข้อ 0๑๖ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ 0๑๗ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ 0๑๘ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	กลุ่มงานอำนวยการ	ข้อ 0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร. 1) ข้อ 0๑๒ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อ 0๑ โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ ข้อ 0๒ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อ 0๓ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม ข้อ ๐๔ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อ 0๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ 0๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ 0๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ข้อ 0๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ 0๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ข้อ 0๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ 0๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ 0๒๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ 0๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ข้อ 0๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ลำดับ	หน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
		OIT
๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๐๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
๔	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดฯ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	***ประสานงาน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๔๙ หน่วยงาน
๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๐	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๒	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๑๓	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ลำดับ	หน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
		OIT
๑๔	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ	สร้างการรับรู้ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรปราการ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) และประชาสัมพันธ์ช่องทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสมุทรปราการ
๑๕	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฯ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๑๖	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
๑๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
๑๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
๑๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อ ๐๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
๒๑	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๒	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อ ๐๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
๒๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรปราการ	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับ	หน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
		OIT
๒๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ -โรงพยาบาลสมุทรปราการ -โรงพยาบาลบางพลี	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๖	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อ O๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)
๒๗	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓๐	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓๑	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่