



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จังหวัดสมุทรปราการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงการทำงาน	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. จัดทำช่องทางในการรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีผลต่อการพัฒนา ๓. ดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น หมายเลขโทรศัพท์ เว็บไซต์ จดหมาย กล่องรับฟังความคิดเห็น กิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น ๔. จัดทำผังขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนโดยเผยแพร่ให้ประชาชนเข้าถึง ได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลาย ตลอดจนเห็นความสำคัญ ของการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้จัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็น/การให้ข้อเสนอแนะ/การร้องเรียนให้บุคลากร ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบ ผ่านเว็บไซต์จังหวัดสมุทรปราการได้แก่ ๑. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ https://www.samutprakan.go.th/damrongtham/formAdd๒.php ๒. ช่องทางแสดงความคิดเห็น ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ Facebook จังหวัดสมุทรปราการ ๓. มีการจัดทำผังขั้นตอนการให้บริการที่ ชัดเจน โดยเผยแพร่ให้ประชาชนเข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน และ มีช่องทางหลากหลาย ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service	- บุคคลภายนอกสามารถติดต่อกับทางราชการได้อย่างรวดเร็วและมี ช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย - บุคคลภายนอกสามารถรับทราบข้อมูลของหน่วยงานได้โดยรวดเร็ว - บุคคลภายนอกได้รับทราบถึงระยะเวลา ขั้นตอนการดำเนินการของหน่วยงานได้ชัดเจน และสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	๑. การเก็บรวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ทั้งหมดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การประชุมติดตามความก้าวหน้า ๓. กำหนดช่องทางในการรับ-ส่งข้อมูล และติดตามประเด็นการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดและแบบวัด IIT EIT OIT ผ่านทางโทรศัพท์ผ่าน ช่องทางออนไลน์	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๒๔๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - ให้ส่วนราชการประจำจังหวัด มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน ITA ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ - จัดประชุมติดตามการดำเนินงานและเพิ่มช่องทางการประสานงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	- ดำเนินการตามห้วงเวลาที่สำนักงานปปช. กำหนด - สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชนที่ต้องการติดต่อส่วนราชการ ทางเว็บไซต์จังหวัดสมุทรปราการ https://www.samutprakan.go.th/
-----------------------------------	---	--	---------------------------------	---	--

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายใน

๑. การใช้ทรัพยากรสินของทางราชการ	๑. จัดทำแนวทาง/ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติหรือมีการกำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแนวทาง/ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติหรือมีการกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
----------------------------------	--	--	---------------------------------	---	---

๒. การใช้งบประมาณ	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านการประชุมสำนักงานประจำเดือน	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน โดยเชิญบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม และเพิ่มวาระเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และชี้แจงให้บุคลากรรับทราบ	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสนใจกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และสามารถตอบแบบวัดข้อคำถามในการประเมินได้อย่างถูกต้อง
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้แก่ข้าราชการในสังกัดจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดอบรมให้ความรู้และอบรมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๑ วัน โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. (สำนักมาตรฐานวินัย) กำหนดหัวข้อการบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย และวิทยากรจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ สอดแทรกความรู้ในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการจากหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมุทรปราการ โรงพยาบาลบางพลี และที่ทำการปกครองอำเภอ ทั้ง ๖ อำเภอ จำนวนรวม ๙๐ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้แก่ข้าราชการในสังกัดจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง ๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย และไม่กระทำการที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และผิดวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. เจ้าหน้าที่สามารถพัฒนาศักยภาพการทำงานควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ปัญหา/อุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -