



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรปราการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานบุคคล โดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้นตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

## สารบัญ

### เรื่อง

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดสมุทรปราการ

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดสมุทรปราการ

### หน้า

๑ - ๑๑

๑๒ - ๒๐

## ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดสมุทรปราการ



ตราจังหวัดสมุทรปราการ เป็นรูปพระสมุทรเจดีย์และพระอุโบสถที่ประดิษฐานพระพุทธรูปปางห้ามสมุทร

### ความหมายของตราจังหวัด

พระเจดีย์ คือ พระสมุทรเจดีย์ที่สร้างขึ้นอยู่กลางแม่น้ำ ภายในเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ และพระไตรปิฎก

พระอุโบสถ คือ พระอุโบสถที่ประดิษฐานพระพุทธรูปยืนปางห้ามสมุทร

### ที่ตั้งและขนาดพื้นที่

จังหวัดสมุทรปราการตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยอยู่ตอนปลายสุดของแม่น้ำเจ้าพระยาและเหนืออ่าวไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๓ - ๑๔ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ - ๑๐๑ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๑,๐๐๔.๐๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๒๗,๕๕๗.๕๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือติดกับกรุงเทพมหานคร ระยะทาง ๕๕.๐๐ กิโลเมตร

ทิศใต้ติดกับอ่าวไทย (พื้นที่ชายฝั่งทะเล) ระยะทาง ๔๗.๒๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะทาง ๔๒.๖๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันตกติดกับกรุงเทพมหานคร ระยะทาง ๓๔.๒๐ กิโลเมตร



## สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่าน มีลำคลองรวม ๖๓ สาย โดยเป็นคลองชลประทาน ๑๕ สาย คลองธรรมชาติ ๔๘ สาย ใช้ประโยชน์ทางคมนาคมและการขนส่งทางน้ำ รวมทั้งการประมงและการเกษตรกรรม จังหวัดไม่มีพื้นที่ป่าไม้ (ป่าบก) มีแต่ป่าชายเลน

## สภาพภูมิอากาศ

จังหวัดสมุทรปราการมีสภาพภูมิอากาศแบบพื้นที่ชายทะเล ในฤดูร้อนมีความชื้นในอากาศสูง เนื่องจากอิทธิพลของลมทะเลและมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฤดูฝนมีฝนตกมาก ฤดูหนาวก็ไม่หนาวจนเกินไป อุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด ๓๒.๖๐ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด ๒๘.๙๑ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๙.๗๕ องศาเซลเซียส

## เขตการปกครอง

มี ๖ อำเภอ ๕๐ ตำบล ๓๙๔ หมู่บ้าน ๑๘๖ ชุมชน โดยมีองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๔๙ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๗ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๔ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๖ แห่ง โดยจำแนกเป็น

**๑. อำเภอเมืองสมุทรปราการ** ประกอบด้วย เทศบาล ๑๐ แห่ง : เทศบาลนครสมุทรปราการ เทศบาลเมืองปากน้ำสมุทรปราการ เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ เทศบาลเมืองแพรกษา เทศบาลตำบลสำโรงเหนือ เทศบาลตำบลบางปู เทศบาลตำบลด่านสำโรง เทศบาลตำบลบางเมือง เทศบาลตำบลแพรกษา และเทศบาลตำบลเทพารักษ์ อบต. ๒ แห่ง : แพรกษา บางด้วน และบางโปรง

**๒. อำเภอบางบ่อ** ประกอบด้วย เทศบาล ๔ แห่ง : เทศบาลตำบลบางบ่อ เทศบาลตำบล คลองสวน เทศบาลตำบลคลองด่าน และเทศบาลตำบลบางพลีน้อย อบต. ๖ แห่ง : บางเพรียง บ้านระกาศ คลองด่าน บางบ่อ คลองนิมยตรา คลองสวน และเป็ริง

**๓. อำเภอบางพลี** ประกอบด้วย เทศบาล ๒ แห่ง : เทศบาลเมืองบางแก้ว เทศบาลตำบลบางพลี อบต. ๕ แห่ง : บางพลีใหญ่ บางโฉลง บางปลา ราชาเทวะ และหนองปรือ

**๔. อำเภอพระประแดง** ประกอบด้วย เทศบาล ๓ แห่ง : เทศบาลเมืองพระประแดง เทศบาลเมืองลัดหลวงและเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย อบต. ๖ แห่ง : ทรงคนอง บางกระสอบ บางยอ บางน้ำผึ้ง บางกะเจ้า และบางกอบัว

**๕. อำเภอพระสมุทรเจดีย์** ประกอบด้วย เทศบาล ๒ แห่ง : เทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์และเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า อบต. ๔ แห่ง : บ้านคลองสวน ในคลองบางปลากด แหลมฟ้าผ่า และนาเกลือ

**๖. อำเภอบางเสาธง** ประกอบด้วย เทศบาล ๑ แห่ง : เทศบาลตำบลบางเสาธง อบต. ๓ แห่ง : บางเสาธง ศีรษะจรเข้ น้อย และศีรษะจรเข้ใหญ่

จำนวนประชากร และจำนวนครัวเรือน

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

| พื้นที่               | ชาย     | หญิง    | รวม       | จำนวนบ้าน |
|-----------------------|---------|---------|-----------|-----------|
| ยอดรวมทั้งหมด         | ๖๔๖,๗๙๘ | ๗๑๓,๔๒๙ | ๑,๓๖๐,๒๒๗ | ๗๕๐,๔๔๒   |
| อำเภอเมืองสมุทรปราการ | ๒๕๕,๒๓๓ | ๒๘๕,๖๑๔ | ๕๔๐,๘๔๗   | ๒๘๕,๙๖๒   |
| อำเภอบางบ่อ           | ๕๖,๗๒๓  | ๖๐,๑๖๙  | ๑๑๖,๘๙๒   | ๕๕,๑๓๕    |
| อำเภอบางพลี           | ๑๓๓,๓๔๕ | ๑๕๐,๑๖๑ | ๒๘๓,๕๐๖   | ๑๘๓,๐๓๑   |
| อำเภอพระประแดง        | ๘๘,๓๑๘  | ๙๕,๕๐๖  | ๑๘๓,๘๒๔   | ๘๙,๒๖๗    |
| อำเภอพระสมุทรเจดีย์   | ๗๓,๗๔๐  | ๗๙,๓๓๕  | ๑๕๓,๐๗๕   | ๗๓,๒๘๒    |
| อำเภอบางเสาธง         | ๓๙,๔๓๙  | ๔๒,๖๔๔  | ๘๒,๐๘๓    | ๖๓,๗๔๕    |

## การคมนาคมและการขนส่ง

### การคมนาคมทางบก

- (๑) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ (ถนนสุขุมวิท)
- (๒) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔ (ถนนบางนา – ตราด)
- (๓) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๐๓ (ถนนสุขสวัสดิ์)
- (๔) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๐๔ (ถนนเพชรหิंस)
- (๕) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๑๓ (ถนนปู่เจ้าสมิงพราย)
- (๖) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๑๖ (ถนนแพรกษา)
- (๗) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๑๗ (ถนนป่านวธิ)
  
- (๘) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๒๔๓ (ถนนแหลมฟ้าผ่า)
- (๙) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๔๔ (ถนนศรีนครินทร์)
- (๑๐) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๒๕๖ (ถนนกิ่งแก้ว)
- (๑๑) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๒๖๘ (ถนนเทพารักษ์)
- (๑๒) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๑๓ (ถนนเลียงเมืองบางบ่อ)
- (๑๓) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๗๐๑ (ทางบริการพิเศษสายมอเตอร์เวย์ด้านซ้ายทาง)
- (๑๔) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๗๐๒ (ทางบริการพิเศษสายมอเตอร์เวย์ด้านขวาทาง)
- (๑๕) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๙๐๑ (ทางบริการถนนกาญจนาภิเษกด้านซ้ายทาง)
- (๑๖) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๙๐๒ (ทางบริการถนนกาญจนาภิเษกด้านขวาทาง)

นอกจากทางหลวงแผ่นดิน ๑๓ สายแล้ว ยังมีทางหลวงพิเศษสายมอเตอร์เวย์ และทางด่วนเชื่อมต่อกับสายบางพลีสุขสวัสดิ์ (ถนนกาญจนาภิเษก) ทางพิเศษบูรพาวิถี ถนนวงแหวนอุตสาหกรรม ทางหลวงชนบทรวมทั้งที่ถ้ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๘๒ สายทาง และได้มีการก่อสร้างสะพานแขวนข้ามแม่น้ำเจ้าพระยา จำนวน ๒ แห่ง คือ สะพานกาญจนาภิเษก และสะพานวงแหวนอุตสาหกรรม

**การคมนาคมทางน้ำ** จังหวัดสมุทรปราการมีท่าเทียบเรือที่สำคัญดังนี้

- (๑) ท่าเรือวิบูลย์ศรี ตั้งอยู่ที่ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
- (๒) ท่าเรือพระประแดง ตั้งอยู่ที่หน้าท่าเรือการอำเภอพระประแดง
- (๓) ท่าเรือคลองด่าน ตั้งอยู่ที่ตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ
- (๔) ท่าห้องเย็น ตั้งอยู่ที่ตำบลท้ายบ้าน อำเภอเมืองสมุทรปราการ
- (๕) ท่าสะพานปลา ตั้งอยู่ที่ตำบลท้ายบ้าน อำเภอเมืองสมุทรปราการ
- (๖) ท่าเรือข้ามฟากเกตรา เป็นแพขนานยนต์ ใช้บรรทุกยานพาหนะข้ามฟากระหว่างอำเภอพระประแดงฝั่งตะวันตกและตะวันออก
- (๗) ท่าเรืออายิโนะโมะโต๊ะ อยู่ในเขตอำเภอพระประแดง ใช้บรรทุกยานพาหนะข้ามฟากไปยังบริเวณท่าเรือข้ามฟากเกตรา

#### **การคมนาคมทางอากาศ**

ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ (Suwanabhumi Airport) ตั้งอยู่ที่ถนนบางนา-ตราด ประมาณกิโลเมตรที่ ๑๕ ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ห่างจากใจกลางกรุงเทพมหานคร ๒๕ กิโลเมตร เปิดใช้งานวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ นับเป็นท่าอากาศยานที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ที่สุด (เนื้อที่ ๒๐,๐๐๐ ไร่) ซึ่งมีการประมาณการว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จะมีปริมาณผู้โดยสารสูงถึง ๕๘ ล้านคนต่อปี รองรับเที่ยวบิน ๗๖ เที่ยวบินต่อชั่วโมง และรองรับการขนส่งสินค้าทางอากาศ ๓ ล้านตันต่อปี ซึ่งทำให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่ความเป็นศูนย์กลางด้านการบินของภูมิภาค โดยสนามบินสุวรรณภูมิเป็นศูนย์กลางการบินและประตูสู่เอเชีย ให้บริการ ๑๐๒ สายการบิน สู่ ๑๔๒ เมืองทั่วโลก

#### **การคมนาคมระบบราง**

- โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงแบริ่ง – สมุทรปราการ
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว – สำโรง



## ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่าในปี ๒๕๕๓ จังหวัดสมุทรปราการ มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : Gross Provincial Product) จำนวน ๖๙๘,๐๒๒ ล้านบาท ซึ่งมีมูลค่าสูงเป็นอันดับ ๒ ของประเทศรองจากกรุงเทพมหานคร และมีมูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดเฉลี่ยต่อคน (GPP Per Capital) จำนวน ๕๒๘,๘๙๙ บาท/ปี ซึ่งสูงเป็นอันดับ ๔ ของประเทศรองจากระยอง สมุทรสาคร และพระนครศรีอยุธยา โดยผลิตภัณฑ์จังหวัดสาขาที่มีมูลค่ามากที่สุด คือ อุตสาหกรรม (การผลิต) มีมูลค่าสูงถึง ๔๙๐,๙๙๔ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗๐.๓๔ ของผลิตภัณฑ์จังหวัด รองลงมา ได้แก่ การขนส่ง/คมนาคม และสถานที่เก็บสินค้า (Logistics) ร้อยละ ๑๕.๗๕ การค้าส่งค้าปลีก ร้อยละ ๔.๑๕ ส่วนภาคเกษตรกรรมมีมูลค่า ๓,๒๕๒ ล้านบาท หรือร้อยละ ๐.๔๗ ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคเกษตรกรรม ๒๕๕๓ มีแนวโน้มลดลง จากปี ๒๕๕๒ มีมูลค่า ๕,๖๕๘ ล้านบาท และในปี ๒๕๕๓ มีมูลค่า ๓,๒๕๒ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๔๒.๕๒

### ภาคอุตสาหกรรม

จังหวัดสมุทรปราการ เป็นจังหวัดที่มีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศและยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้ามาจากต่างประเทศเป็นคลังสินค้าที่สำคัญ นอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทำให้การขนส่งวัตถุดิบและสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอต่าง ๆ มีความสะดวกและเสียค่าใช้จ่ายต่ำ จึงมีส่วนสนับสนุนให้นักลงทุนเข้ามาประกอบกิจการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก โดยจังหวัดสมุทรปราการในปัจจุบันมีโรงงานอุตสาหกรรมกว่า ๖,๕๗๖ โรงงาน นับได้ว่าเป็นจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศ โดยมีอุตสาหกรรมการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วนรถยนต์ เครื่องจักร/อุปกรณ์ ผลิตภัณฑ์โลหะ ไฟฟ้า/ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ สิ่งทอ ผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูป เคมีภัณฑ์/พลาสติก เป็นต้น การลงทุนภาคอุตสาหกรรม ขณะนี้จังหวัดสมุทรปราการมีการกำหนดเขตผังเมืองรวมครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด จึงมีข้อจำกัดในการขออนุญาตตั้งและขยายโรงงานได้เฉพาะบางพื้นที่และบางชนิดประเภทของโรงงาน ดังนั้น ภาวะในเรื่องการลงทุนในปัจจุบันจึงชะลอตัว แต่การมีท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจะช่วยให้เกิดความเจริญก้าวหน้าซึ่งในอนาคตสิ่งที่จะต้องทำคือแก้ไขปัญหาด้านการจราจรที่ยังไม่คล่องตัวในช่วงเวลาเร่งด่วน อันเป็นปัญหาเดียวกับกรุงเทพมหานคร รวมทั้งต้องเร่งรัดพัฒนาการสื่อสารโทรคมนาคม สาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อความต้องการและสามารถรองรับความเจริญก้าวหน้าที่จะตามมาพร้อมกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

### ภาคเกษตรกรรม

จังหวัดสมุทรปราการ มีพื้นที่ทำการเกษตร จำนวน ๑๘๑,๓๓๕ ไร่ หรือร้อยละ ๒๘ ของพื้นที่ทั้งหมด มีครัวเรือนเกษตรกร จำนวน ๘,๑๗๐ ครัวเรือน โดยอำเภอ บางบ่อ มีพื้นที่การเกษตรมากที่สุด คือ ๖๙,๘๑๐ ไร่ รองลงมาคือ อำเภอบางเสาธง บางพลี พระสมุทรเจดีย์ เมืองสมุทรปราการ และพระประแดง ตามลำดับ

| อำเภอ            | พื้นที่ทั้งหมด (ไร่) | พื้นที่การเกษตร (ไร่) | ครัวเรือนเกษตรกร (ครัวเรือน) |
|------------------|----------------------|-----------------------|------------------------------|
| เมืองสมุทรปราการ | ๑๑๙,๐๙๘              | ๑๔,๖๙๖                | ๕๗๙                          |
| บางบ่อ           | ๑๕๓,๑๓๐              | ๖๙,๘๑๐                | ๒,๗๓๘                        |
| บางพลี           | ๑๕๒,๔๓๐              | ๓๑,๓๑๓                | ๑,๔๗๐                        |
| พระประแดง        | ๔๕,๘๕๕               | ๒,๗๙๔                 | ๗๙๗                          |
| พระสมุทรเจดีย์   | ๗๕,๒๓๖               | ๒๔,๐๐๔                | ๑,๐๒๔                        |
| บางเสาธง         | ๘๑,๘๐๘               | ๓๘,๗๑๘                | ๑,๕๖๒                        |
| รวม              | ๖๒๗,๕๕๗              | ๑๘๑,๓๓๕               | ๘,๑๗๐                        |

### ด้านพืช

สำหรับพื้นที่การเกษตร จำนวน ๑๘๑,๓๓๕ ไร่ เป็นพื้นที่ปลูกข้าวมากที่สุด จำนวน ๒๙,๓๘๙ ไร่ ปลูกที่อำเภอบางบ่อและบางเสาธง รองลงมาเป็นไม้ผล เช่น มะม่วง มะพร้าว กล้วย ปลูกทุกอำเภอ จำนวน ๙,๘๓๕ ไร่ ส่วนพืชผัก เช่น ผักกะเฉด ข่า ตะไคร้ ปลูกมากที่สุดที่อำเภอบางบ่อและบางเสาธง มีจำนวน ๓,๓๘๙ ไร่ และไม้ดอกไม้ประดับ เช่น หมากผู้หมากเมีย หมากแดง ปลูกมากที่สุดที่อำเภอพระประแดง จำนวน ๔๗๐ ไร่ เป็นข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๒/๕๓

### ด้านประมง

พื้นที่ของจังหวัดสมุทรปราการเหมาะสมต่อการทำการประมงทั้งการประมงน้ำจืดและประมงชายฝั่ง เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการตั้งอยู่ปากแม่น้ำเจ้าพระยา และมีบริเวณชายฝั่งยาวถึง ๔๗.๒๐ กิโลเมตรที่อุดมสมบูรณ์ด้วยธาตุอาหาร ทำให้ประชาชนส่วนหนึ่งยึดอาชีพการประมงเป็นอาชีพหลักสำหรับข้อมูลพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่สำคัญ มีทั้งหมด ๙๒,๕๕๕.๙๖ ไร่ ประกอบด้วย ประมงน้ำจืด (ปลาสด ปลาเบญจพรรณ) จำนวน ๕๘,๒๗๐.๑๖ ไร่ (คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ ของพื้นที่เพาะเลี้ยงทั้งหมด) และประมงชายฝั่ง จำนวน ๓๔,๒๘๕.๘๐ ไร่ (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ ของพื้นที่เพาะเลี้ยงทั้งหมด) (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๓)

### ด้านปศุสัตว์

การเลี้ยงสัตว์ของจังหวัดสมุทรปราการมีไม่มากนัก เนื่องจากสภาพแวดล้อมของพื้นที่ โดยทั่วไปไม่เหมาะสม สัตว์ใหญ่ที่มีการเลี้ยงมากที่สุด ได้แก่ โคเนื้อ จำนวน ๑,๒๖๑ ตัว แพะ จำนวน ๑,๒๐๑ ตัว สำหรับสัตว์ปีกที่มีการเลี้ยงมากที่สุด คือ ไก่พื้นบ้าน จำนวน ๔๔,๗๗๕ ตัว รองลงมาคือ เป็ดไข่ จำนวน ๑๘,๙๐๘ ตัว เป็ดเนื้อ จำนวน ๘,๘๘๕ ตัว และไก่เนื้อ จำนวน ๗,๐๕๐ ตัว (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓)

## เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

### วิสัยทัศน์จังหวัดสมุทรปราการ (Vision)

“เมืองอุตสาหกรรมสะอาด เกษตรปลอดภัย  
ท่องเที่ยวเน้นคุณภาพ พัฒนาเมืองและคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้เป็นอุตสาหกรรมสะอาดที่อยู่กับชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย ไม่ก่อมลพิษและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (GAP)
๓. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และกำลังคน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน Logistic เชื่อมโยง Supply Chain ในระบบเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง ปลอดภัย
๕. ส่งเสริมการพัฒนาเมืองให้เกิดการฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
๖. ส่งเสริมการพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ
๗. ส่งเสริมการพัฒนางานบริการประชาชน และการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล

## ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๑. อำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

มีหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนและ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งวิเคราะห์และเสนอความเห็นในการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. นโยบายคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรปราการ

ทั้งในด้านระบบงานทรัพยากรบุคคล การดำเนินการด้านกฎหมาย ระเบียบ และการบริหารโครงการเพื่อพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการพัฒนาจังหวัด เพื่อนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการให้บริการประชาชน และการบริหารราชการแผ่นดินด้วยหลักธรรมาภิบาล”

### ๓. การแบ่งส่วนราชการ

แบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่

- ๓.๑ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค มีจำนวน ๓๑ หน่วยงาน
- ๓.๒ ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง มีจำนวน ๕๒ หน่วยงาน
- ๓.๓ ส่วนราชการสังกัดส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๔๙ หน่วยงาน
- ๓.๔ ส่วนราชการอิสระ มีจำนวน ๕ หน่วยงาน
- ๓.๕ รัฐวิสาหกิจ มีจำนวน ๑๕ หน่วยงาน

### ๔. จำนวนอัตรากำลัง

- |                    |                |
|--------------------|----------------|
| -ข้าราชการ         | จำนวน ๑,๔๘๕ คน |
| -พนักงานราชการ     | จำนวน ๑๗๒ คน   |
| -ลูกจ้างประจำ      | จำนวน ๑๑๘ คน   |
| -ลูกจ้างเหมาบริการ | จำนวน ๓๖๓ คน   |

## ๕. อำนาจหน้าที่

๕.๑ แปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในพื้นที่

๕.๒ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์เพื่อการวางแผน และเครือข่ายสารสนเทศของจังหวัด โดยเป็นศูนย์สารสนเทศของจังหวัด เพื่อการบริหารและวางแผนพัฒนาจังหวัด

๕.๓ จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ดำเนินการตามแผน กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพัฒนาจังหวัด

๕.๔ อำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด

๕.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๖. ภารกิจหลัก

มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปและการวางแผนพัฒนาจังหวัดของจังหวัดนั้น มีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด

(ที่มา พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๖๐ แบ่งส่วนราชการของจังหวัด)

## ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ

### วิสัยทัศน์จังหวัดสมุทรปราการ

“เมืองอุตสาหกรรมสะอาด เกษตรปลอดภัย ท่องเที่ยวเน้นคุณภาพ พัฒนาเมืองและคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

## ๘. พันธกิจ (Mission)

๘.๑ ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้เป็นอุตสาหกรรมสะอาดที่อยู่กับชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๘.๒ เสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยให้สังคมน่าอยู่ และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๘.๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้าน Logistic เชื่อมโยง

Supply Chain ในระบบเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การบริการและการท่องเที่ยว

๘.๔ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศิลปวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

๘.๕ ส่งเสริมเครือข่ายอนุรักษ์ บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลกับการพัฒนาเมือง

๘.๖ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย ไม่ก่อมลพิษและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (GAP)

๘.๗ ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการประชาชน และการบริหารราชการแผ่นดินด้วยระบบธรรมาภิบาล

## ๙. เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goals)

๙.๑ พัฒนาภาคอุตสาหกรรมภาคการผลิตและเกษตรกรรมแบบครบวงจรให้มีศักยภาพและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม โดยการเพิ่มผลผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์

๙.๒ คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมดี โดยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง ได้รับการบริการทางการแพทย์ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งมีระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการที่เพียงพอ

๙.๓ ระบบสาธารณสุขปโภคที่รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจการค้า การลงทุนและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน เช่น ถนนสายหลัก สายรองระบบขนส่งทางราง ไฟฟ้า ประปาฯลฯ ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม และพัฒนาครอบคลุมทุกพื้นที่

๙.๔ มีรายได้จากกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิงประวัติศาสตร์และศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมสนับสนุนการที่เพิ่มขึ้นจากแหล่งท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน โดยการเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยว เพิ่มค่าใช้จ่ายต่อหัว และการกลับมาเที่ยวซ้ำ

## ๑๐. แผนพัฒนาจังหวัดจังหวัดสมุทรปราการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

### ๑๐.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) (จัดลำดับความสำคัญ)

๑) ส่งเสริมอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันในระดับสากล และพัฒนาเมืองควบคู่กับการฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน โดยการจัดการด้านการศึกษา สาธารณสุข ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สาธารณูปโภค และสาธารณสุขการให้เพียงพอเท่าเทียม และทั่วถึง

๓) ส่งเสริมระบบ Logistics เชื่อมโยงกับภูมิภาคอื่น และเขตเศรษฐกิจอาเซียน โดยพัฒนาการบริหารจัดการ และปรับปรุงโครงข่ายการคมนาคมขนส่งให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน

๔) ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ โดยการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ สินค้าและบริการ รวมทั้งส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการท่องเที่ยว

๕) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน โดยการพัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามความมั่นคง รวมทั้งโรคอุบัติใหม่

### ๑๐.๒ ตำแหน่งการพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ (Positioning)

- ๑) เมืองอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งออก (Eco-Industrial Town)
- ๒) เมืองปริมณฑล ศูนย์กลางการขนส่งและกระจายสินค้าเพื่อรองรับการผลิต การค้า การลงทุน การบริการและการพาณิชย์
- ๓) เมืองปริมณฑลน่าอยู่ ที่รองรับการขยายตัวของเมืองหลวง

### ๑๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดสมุทรปราการได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และการติดตามตรวจสอบประเมินผล

### ๑๒. นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

#### ๑๒.๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามลักษณะ ที่กำหนด รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและระดับให้เหมาะสม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ โดยให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ และยึดประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๒. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรปราการให้บรรลุเป้าหมาย

๓. คัดเลือกข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

๔. จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ หรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของจังหวัด ([www.samutprakan.go.th](http://www.samutprakan.go.th)) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การสมัครไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลจากผู้แทนหน่วยงานหรือจากหน่วยงานที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง/ภารกิจของหน่วยงาน

### ๑๒.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีลักษณะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านการบริหาร และวิชาการ โดยการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมพิจารณาว่าบุคลากรในสังกัดสมควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. มีแผนการสร้างละการพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคลากร จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

๓. มีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หรือจัดให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานอาจจะจัดให้มีการอบรมหรือจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงต่อการปฏิบัติงาน หรือสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E – Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๕. มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม โดยยึดหลักคุณธรรม

๔. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางาน อย่างต่อเนื่องโดยใช้แนวทางคุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๖. จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์/วิธีการ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



### ๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้

เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ตลอดจนการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

๓. จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วไป

๔. จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นต่อองค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน/หน่วยงานอื่น ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการทราบ

### ๔. ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรู้ความมุ่งมั่น พุ昧 เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงาน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ชื่อโครงการ/ กิจกรรม                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                 | ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย                                                                    | ขั้นตอนกิจกรรม                                                                                                                       | ระยะเวลาดำเนินงาน                  | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------|----------------------------|
| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                     |                                                                                              |                                                                                           |                                                                                                                                      |                                    |                |                            |
| ๑. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)                                                          | บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการหาองค์ความรู้ด้วยตนเองตามความต้องการหรือตามความสนใจ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | ๑. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ<br>๒. เลือกหลักสูตรที่สนใจเรียนรู้<br>๓. เข้าเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>๔. พิมพ์ใบประกาศเมื่อศึกษาสำเร็จ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘     | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๒. จัดประชุมสร้างการรับรู้เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการและถ่ายทอดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรอบการประเมิน | บุคลากรสามารถได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง                          | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง                               | ๑. หนังสือเชิญประชุม<br>๒. เข้าประชุมชี้แจงเป็นภาพรวม                                                                                | ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |

| ชื่อโครงการ/ กิจกรรม                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย                                             | ขั้นตอนกิจกรรม                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินงาน               | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสมหาไทย ๒๕๖๘ และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทูคนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จังหวัดสมุทรปราการ | ส่วนราชการในจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสมหาไทย ๒๕๖๘ และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทูคนิดจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                        | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนส่วนราชการในจังหวัดประกาศเจตนารมณ์ฯ ของหน่วยงาน | จัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสของหน่วยงาน ๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๔. กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๖๘                                                                                | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น และเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของข้าราชการและได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่สามัคคีชื่อเสียงซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการอันจะเป็นภาพรักที่ศนคคิของประชาชนที่มีต่อข้าราชการให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน                             | จัดกิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น                                                                             | ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |

| ชื่อโครงการ/ กิจกรรม                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย                                                                                                | ขั้นตอนกิจกรรม                                                                                                            | ระยะเวลาดำเนินงาน               | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------------------------|
| ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                           |                                 |                |                            |
| ๕. โครงการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรปราการ | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและให้หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กร                                                                                                                            | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินสามารถเข้าใจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ฟังบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรและร่วมกันระดมสมอง                                                                           | มกราคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๘       | ๗๐,๐๐๐ บาท     | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๖. โครงการจัดการความรู้ (KM) ภายในสำนักงาน                                                                            | ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้เพิ่มเติมที่อาจมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการบุคลากรของสำนักงาน<br>๒) เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ และความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานภายในสำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการทำงานงานในอนาคตของบุคลากร<br>๓) เพื่อบรรลุตัวชี้วัดของสำนักงานฯ ในการจัดการความรู้ (KM) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในสำนักงาน สามารถจัดองค์ความรู้ (KM) ในเนื้อหางานที่รับผิดชอบได้                               | ๑) จัดกิจกรรมจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรในสำนักงาน<br>๒) คัดเลือกองค์ความรู้ ๑ องค์ความรู้นำไปเผยแพร่ให้ทราบภายในหน่วยงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ |

| ชื่อโครงการ/ กิจกรรม                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย                                        | ขั้นตอนกิจกรรม                                                      | ระยะเวลาดำเนินงาน                | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------|------------------------------------|
| ๗. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสมุทรปราการ | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสข้อมูล | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ | กิจกรรมรับฟังบรรยายจากวิทยากร และร่วมกันระดมสมองเพื่อทำกิจกรรมกลุ่ม | เมษายน ๒๕๖๘<br>– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๕๖,๕๐๐   | สำนักงาน<br>จังหวัด<br>สมุทรปราการ |

\*\*\*\*\*