

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงานที่รับประเมิน : จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน เช่น รถยนต์ โทรศัพท์ เครื่องคอมพิวเตอร์ กล้องถ่ายรูป) ฯลฯ	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี	

	๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้ตำแหน่งดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การมีส่วนร่วมหรือเป็นเจ้าของธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อหน้าที่การงาน	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔-หมวด ๙	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน	

	๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ช่วยเหลือในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สะดวกรวดเร็ว โดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด	

	๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามี ผู้กระทำความผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การรับผลประโยชน์โดยตรง	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	เรียกรับผลประโยชน์จากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมโดยอาจอยู่ใน รูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔-หมวด ๙ ๒.ยึดหลักพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	
ระดับของความเสียง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	

รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารงานบุคคลที่มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน โดยไม่คำนึงถึงระบบอาวุโส ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๔-หมวด ๙ ๒.ยึดหลักพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	

ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษ หรือให้คำตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดหรือแลกกับ ผลประโยชน์ส่วนตน	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	

วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
---------------------	----------------	--

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	การปฏิบัติงานที่ไม่ได้ดำเนินการหรือหลีกเลี่ยงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษ หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	

ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปฏิบัติงานที่ไม่ได้ดำเนินการหรือหลีกเลี่ยงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๓.ปฏิบัติตามแนวทางการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของจังหวัดสมุทรปราการ ๔.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๓ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกัน	

	ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามี ผู้กระทำความผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การปิดบังความผิด	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดและลดการเผชิญปัญหากับค่านิยม การ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ตนเองต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสียง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	

	☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษ หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่ม แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	