

# องค์ประกอบตัวชี้วัด ๕ ด้าน

สำนักงาน.....

จังหวัดสมุทรปราการ

## ตัวชี้วัดที่ ๑ งานนโยบาย ครม./จังหวัดประกอบด้วย ๑๕ ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ การส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาชุมชนเมือง และส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ
- ประเด็นที่ ๓ การป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ประเด็นที่ ๔ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นที่ ๕ การบริหารจัดการภาครัฐแบบดิจิทัล ในยุควิถีชีวิตปกติใหม่
- ประเด็นที่ ๖ การบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณฯ
- ประเด็นที่ ๗ โครงการคนละครึ่ง
- ประเด็นที่ ๘ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติ
- ประเด็นที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรภาพและการค้ามนุษย์
- ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
- ประเด็นที่ ๑๑ ศูนย์ดำรงธรรม
- ประเด็นที่ ๑๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวของพื้นที่
- ประเด็นที่ ๑๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยแก่สถานที่ราชการในพื้นที่
- ประเด็นที่ ๑๔ การดำเนินงาน “รวมไทยสร้างชาติ”
- ประเด็นที่ ๑๕ การพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

ชื่อตัวชี้วัด : จำนวนประเด็นของการทำงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผล  
ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดในรอบ ๑๒ เดือน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	มีการดำเนินงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ - ๒ ประเด็น
๒	มีการดำเนินงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๓ - ๕ ประเด็น
๓	มีการดำเนินงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๖ - ๘ ประเด็น
๔	มีการดำเนินงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๙ - ๑๒ ประเด็น
๕	มีการดำเนินงานนโยบาย ครม./จังหวัด ไปขับเคลื่อนดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๓ - ๑๕ ประเด็น

หมายเหตุ คำนียามอธิบายประเด็นตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ งานตัวชี้วัด ผวจ./ก.พ.ร ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน

ประเด็นที่ ๒ มาตรการลด และแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นที่ ๓ ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ

ประเด็นที่ ๔ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ

ประเด็นที่ ๕ การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๖ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ (ITA)

ชื่อตัวชี้วัด : จำนวนประเด็นของการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่  
การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	มีการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ ประเด็น
๒	มีการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ ประเด็น
๓	มีการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จำนวน ๓ ประเด็น
๔	มีการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จำนวน ๔ ประเด็น
๕	มีการนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การมาขับเคลื่อนลงสู่การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน จำนวน ๕ ประเด็น ขึ้นไป

หมายเหตุ คำนียามอธิบายประเด็นตามเอกสารแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๓ งานคำรับรอง ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้**

ประเด็นที่ ๑ ความสำเร็จของการควบคุมพื้นที่เสี่ยงในจังหวัดเพื่อป้องกันผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)

ประเด็นที่ ๓ การบริหารจัดการขยะมูลฝอย/การกำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย/ขยะพลาสติกที่เพิ่มขึ้นอันเนื่องมาจากสถานการณ์โควิด

ประเด็นที่ ๔ คุณภาพน้ำของแม่น้ำสายหลักอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น

ประเด็นที่ ๕ การให้บริการ e-Service (การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน)

ประเด็นที่ ๖ การประเมิน PMQA ๔.๐

**ชื่อตัวชี้วัด :** จำนวนประเด็นของการนำคำรับรองมาขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ

**น้ำหนัก :** ร้อยละ ๒๐

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	มีการนำคำรับรองไปขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ ประเด็น
๒	มีการนำคำรับรองไปขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๒ ประเด็น
๓	มีการนำคำรับรองไปขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๓ ประเด็น
๔	มีการนำคำรับรองไปขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๔ ประเด็น
๕	มีการนำคำรับรองไปขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๕ ประเด็น

**หมายเหตุ** คำนิยามอธิบายประเด็นตามเอกสารแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๔ งานด้านการบริการประชาชน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น**

ประเด็นที่ ๑ มีการปรับปรุงสถานที่การให้บริการ และสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน

ประเด็นที่ ๒ มีการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชน และมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะที่ดี และมีความพร้อมสำหรับการบริการประชาชน

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับการบริการประชาชน

ประเด็นที่ ๕ การประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรภายนอกในการให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานที่ร้องขอ โครงการสำนักบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ การบริการในรูปแบบเคาน์เตอร์บริการประชาชน/รูปแบบศูนย์บริการร่วม

**ข้อชี้วัด :** จำนวนประเด็นของการบริการประชาชนที่มีการขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน

**น้ำหนัก :** ร้อยละ ๑๕

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	มีการนำประเด็นการบริการประชาชนไปสู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๑ ประเด็น
๒	มีการนำประเด็นการบริการประชาชนไปสู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๒ ประเด็น
๓	มีการนำประเด็นการบริการประชาชนไปสู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๓ ประเด็น
๔	มีการนำประเด็นการบริการประชาชนไปสู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๔ ประเด็น
๕	มีการนำประเด็นการบริการประชาชนไปสู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินการพัฒนา ยกระดับ และรักษาคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๕ ประเด็น

**ตัวชี้วัดที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๕ ประเด็น**

ประเด็นที่ ๑ การสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

ประเด็นที่ ๒ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างความเจริญเติบโตและคุณภาพชีวิตและแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่ ๕ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐขององค์กร

**ชื่อตัวชี้วัด :** จำนวนประเด็นของการนำยุทธศาสตร์ชาติมาแปลงลงสู่แผนการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ

**น้ำหนัก :** ร้อยละ ๑๕

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	การนำยุทธศาสตร์ชาติมาพัฒนาองค์กร จำนวน ๑ ประเด็น
๒	การนำยุทธศาสตร์ชาติมาพัฒนาองค์กร จำนวน ๒ ประเด็น
๓	การนำยุทธศาสตร์ชาติมาพัฒนาองค์กร จำนวน ๓ ประเด็น
๔	การนำยุทธศาสตร์ชาติมาพัฒนาองค์กร จำนวน ๔ ประเด็น
๕	การนำยุทธศาสตร์ชาติมาพัฒนาองค์กร จำนวน ๕ ประเด็น

**หมายเหตุ** คำนิยามอธิบายประเด็นตามเอกสารแนบท้าย

**หมายเหตุ :** ให้ส่วนราชการส่งผลตัวชี้วัดของหน่วยงานตนเองตามแบบฟอร์มดังกล่าว ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.สป. ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการดำเนินงาน เพื่อประกอบตัวชี้วัดในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการต่อไป