

**กรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการประจำจังหวัดสมุทรปราการ
สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

| ลำดับ ที่ | กิจกรรม | รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค. ๖๕) | รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) |
|--------------|---|--|--|
| ๑ | การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล - โดยส่วนราชการนำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ และตามแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรปราการ ปี ๒๕๖๕ มาประกอบด้วย | ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติ | ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติ |
| ๒ | ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษา | ๑๕ ก.พ. ๖๕ – ๑๕ มี.ค. ๖๕ | ๑ เม.ย. ๖๕ – ๓๐ ส.ค. ๖๕ |
| ๓ | ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ | ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๔ | การพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ <u>จังหวัด</u> - คำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน เพื่อจัดสรรให้ส่วนราชการ - เสนอ ผวจ.เพื่อจัดสรรวงเงิน ฯ ให้ส่วนราชการ <u>ส่วนราชการ</u> - จัดสรรว่าข้าราชการในสังกัดจำนวนเท่าใดได้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละเท่าใดแล้วส่งให้จังหวัด | ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ | ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๕ | เสนอฝ่ายบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ <u>จังหวัด</u> - นำผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือนเสนอ ผวจ. - รวบรวมผลการประเมินของทุกหน่วยงานส่งคณะกรรมการกลั่นกรอง <u>คณะกรรมการกลั่นกรอง</u> - เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อ ผวจ. | ภายในเดือน ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๕ | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๖ | แจ้งผลการประเมิน - หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบในแบบสรุปผลการประเมิน ฯ | ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๕ | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๗ | การประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนหน่วยงาน - ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน - ประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป | ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๕ | สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๘ | ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน | สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เม.ย. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป |